



רשומות

# הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

22 ביוני 2020

1328

ל' בסיוון התש"ף

עמוד

הצעת חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש).

התש"ף-2020 ..... 318

## הצעת חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

- הגדרות 1. בחוק זה –
- "בקשה למענק" – בקשה למענק לפי סעיף 7, המוגשת בתוך המועד לפי סעיף 8;
- "הכנסה" – הכנסה מקצבת פרישה כהגדרתה בסעיף 175(ד) לחוק הביטוח הלאומי;
- "חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.
- זכאות למענק הסתגלות מיוחד 2. מי שמתקיימים לגביו כל התנאים כמפורט להלן, זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי סעיפים 3 עד 6, לפי העניין:

### ד ב ר י ה ס ב ר

במטרה לסייע לבני 67 ומעלה שנפלטו משוק העבודה, כך שתינתן להם האפשרות להסתגל לעבודה שנפלטו באופן פתאומי משוק העבודה כתוצאה מהתפשטות הנגיף בישראל, ביום ב' בניסן התש"ף (27 במרס 2020) התקינה הממשלה את תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020 (להלן – התקנות). בתקנות נקבע כי ישולם מענק הסתגלות מיוחד לזכאים לפי התקנות שהופסקה עבודתם בחודשים מרס ואפריל. סכום המענק תלוי בהכנסת הזכאים לאחר הפסקת העסקתם, כך שסכום המענק בעד חודש מרס לא יעלה על 2,000 שקלים חדשים, וסכום המענק בעד חודש אפריל לא יעלה על 4,000 שקלים חדשים. ביום ל' בניסן התש"ף (24 באפריל 2020) התקבל בממשלה תיקון לתקנות ונוסף לתקנות מענק לחודש מאי שלא יעלה על 4,000 ש"ח.

בשל העדיפות החוקתית לעיגון ההסדר המעוגן בתקש"ח כאמור, בחקיקה ראשית של הכנסת, מוצע בטיטת החוק (להלן – טיטת החוק) לעגן בחקיקה ראשית, כהוראת שעה, את ההוראות שעוגנו בתקנות בנוסחן המעודכן. בשל הקושי העומד עדיין בפני אוכלוסיית היעד למצוא עבודה, מוצע להעניק מענק הסתגלות גם בעד חודש יוני. נוסף על כך מוצע לתת מענקים חלקיים לבני 67 שהיו מחוסרי עבודה בחודשים מאי ויוני וחזרו לעבוד במהלך חודשים אלה.

במקביל מוצע לבטל את התקנות המוחלפות בטיטת זו.

**סעיף 1** כאמור לעיל, סכום מענק הסתגלות המיוחד נקבע לפי הכנסת של הזכאי למענק לאחר הפסקת עבודתו. מוצע להגדיר "הכנסה" לעניין זה כהכנסה מפנסיה בלבד.

**סעיף 2** מוצע לקבוע כי מענק הסתגלות מיוחד יינתן למי שבמהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) (להלן – התקופה הקובעת) מלאו לו 67 שנים או יותר, הוא תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב],

**כללי** מדינות העולם, וישראל בתוכן, נמצאות כעת בעיצומה של פנדמיה, מגפה כלל-עולמית כתוצאה מהתפרצות והתפשטות של נגיף SARS-COV-2 (להלן – נגיף הקורונה). ביום ט"ו באדר התש"ף (11 במרס 2020) הכריז ארגון הבריאות העולמי על המחלה הנגרמת מנגיף הקורונה כעל מגפה עולמית, צעד חריג בעל משמעויות מרחיקות לכת. נגיף הקורונה הוא נגיף חדש שאין לאוכלוסייה חסינות נגדו, ואין חיסון שבאמצעותו ניתן למנוע את התפשטות המחלה. המחלה עוברת מאדם לאדם על ידי הפרשות מדרכי הנשימה (כגון עיטוש או שיעול), אין לה טיפול רפואי ידוע והיא עלולה לגרום לתחלואה ותמותה המונית ניכרת. בהעדר חיסון או דרכי מניעה אחרות, הדרך היחידה למנוע הדבקה והתפשטות של הנגיף היא באמצעות צמצום מגע בין אנשים, בידוד של החולים במחלה ושל מי שנחשד כחולה בה, והימנעות מהתקהלות.

ביום א' בשבט התש"ף (27 בינואר 2020) הכריז שר הבריאות, מכוח סמכותו לפי סעיף 20(1) לפקודת בריאות העם, 1940, כי המחלה הנגרמת על ידי נגיף הקורונה היא מחלה מידבקת מסוכנת וכי קיימת בעטייה סכנה חמורה לבריאות הציבור ("פ התש"ף, עמ' 3378).

בהמשך להכרזה זו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין השאר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף. זאת, בין השאר, בתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

הגבלות אלה לא אפשרו לקיים שגרת עבודה רגילה. בעקבות זאת מעסיקים רבים הוציאו את עובדיהם לחופשה ללא תשלום או, לחלופין, פיטרו את עובדיהם. יצוין כי מיום ט' באייר התש"ף (3 במאי 2020) הסירה הממשלה חלק ניכר מהגבלות על מקומות העבודה, ואולם חיפוש עבודה של בני 67 ומעלה היא סוגיה מורכבת בשל היותם קבוצת סיכון.

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

(1) במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) (בסעיף זה – התקופה הקובעת) מתקיימים לגבי כל אלה:  
(א) מלאו לו 67 שנים או יותר;

(ב) הוא תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי;

(ג) במהלך התקופה הקובעת הוא פוטר מעבודתו או הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת מעסיקו לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות (בחוק זה – הפסקת העסקה);

(2) הוא היה עובד שכיר בתקופה של שלושה חודשים רצופים לפחות שבתכוף לפני החודש שבו חל מועד הפסקת העסקתו כאמור בסעיף קטן (1)(ג).

3. (א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020 ישולם למי שמועד הפסקת העסקתו חל בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020) והיה מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020).  
(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע לפי הכנסתו של הזכאי בעד חודש מרס 2020, כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) זכאי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים – 2,000 שקלים חדשים;

(2) זכאי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים – 1,500 שקלים חדשים;

(3) זכאי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים – 1,000 שקלים חדשים.

4. (א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020 ישולם למי שמתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020 לפי סעיף 3 והיה מחוסר עבודה גם במהלך כל התקופה שמיום ז' בניסן התש"ף (1 באפריל 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020);

(2) העסקתו הופסקה במהלך התקופה האמורה בפסקה (1) והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020).

## ד ב ר י ה ס ב ר

**סעיף 4** מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020 ישולם לזכאי שמתקיים לגביו האמור בסעיף 3 המוצע, כלומר העסקתו הופסקה במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020), והוא נותר מחוסר עבודה עד סוף חודש מרס 2020, והמשיך להיות מחוסר עבודה עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), וכן לזכאי שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ז' בניסן התש"ף (1 באפריל 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020) והוא נותר מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020). סכום המענק ייקבע לפי הכנסת הזכאי בחודש אפריל 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע בין 1,000 שקלים חדשים ל-4,000 שקלים חדשים, למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים.

התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי) ופוטר מעבודתו או הוצא לחופשה ללא תשלום (להלן – הפסקת העסקה). ועבד כשכיר בתקופה של שלושה חודשים רצופים לפחות שבתכוף לפני מועד הפסקת העסקתו (להלן – זכאי).

**סעיף 3** מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020 ישולם לזכאי שהעסקתו הופסקה במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020), והוא נותר מחוסר עבודה במהלך כל התקופה שבין מועד הפסקת העסקתו עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020). סכום המענק ייקבע לפי הכנסת הזכאי בחודש מרס 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע בין 1,000 שקלים חדשים ל-2,000 שקלים חדשים, למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים.

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע לפי הכנסתו של הזכאי בעד חודש אפריל 2020, כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) מי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים – 4,000 שקלים חדשים;

(2) מי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 3,000 שקלים חדשים – 3,000 שקלים חדשים;

(3) מי שהכנסתו עולה על 3,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים – 2,000 שקלים חדשים;

(4) מי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים – 1,000 שקלים חדשים.

(א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020 ישולם למי שמתקיים לגביו אחד מאלה:

5. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020

(1) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020 לפי סעיף 4 והיה מחוסר עבודה גם במהלך כל התקופה שמיום ז' באייר התש"ף (1 במאי 2020) עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020);

(2) העסקתו הופסקה במהלך התקופה האמורה בפסקה (1) והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020).

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע לפי הכנסתו של הזכאי בעד חודש מאי 2020, כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) מי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים – 4,000 שקלים חדשים;

(2) מי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 3,000 שקלים חדשים – 3,000 שקלים חדשים;

(3) מי שהכנסתו עולה על 3,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים – 2,000 שקלים חדשים;

(4) מי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים – 1,000 שקלים חדשים.

(ג) מענק הסתגלות חלקי מיוחד בעד חודש מאי 2020 ישולם למי שהופסקה העסקתו ביום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) או לאחריה והוא אחד המפורטים להלן, בסכום הקבוע לצדם:

## ד ב ר י ה ס ב ר

בין 1,000 שקלים חדשים ל-4,000 שקלים חדשים למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים. נוסף על כך מוצע לתת מענק הסתגלות חלקי למי ששייך לקבוצת היעד של חוק זה כלומר שפוטר ביום 1 במרס 2020 או לאחריה, היה מחוסר עבודה בחלק מהחודש וחזר לעבוד, ובלא תיקון החוק עלול להפסיד את המענק גם אם בפועל הוחזר לעבודה ליום אחד בלבד. גובה המענק נקבע לפי התקופה שבה היה מחוסר עבודה במהלך החודש.

סעיף 5 מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020 ישולם לזכאי שמתקיים לגביו האמור בסעיף 4 המוצע, שהמשיך להיות מחוסר עבודה עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020), וכן לזכאי שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ז' באייר התש"ף (1 במאי 2020) עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020) והוא נותר מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020). סכום המענק ייקבע לפי הכנסת הזכאי בחודש מאי 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע

(1) אם הוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ט"ז באייר התש"ף (10 במאי 2020) לפחות והחל בעבודה בתקופה שמיום י"ז באייר התש"ף (11 במאי 2020) עד יום כ"ו באייר התש"ף (20 במאי 2020) – שליש מהסכום שנקבע לזכאי בסעיף קטן (ב);

(2) אם היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום כ"ו באייר התש"ף (20 במאי 2020) לפחות והחל בעבודה בתקופה שמיום כ"ז באייר התש"ף (21 במאי 2020) עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020) – שני שלישים מהסכום שנקבע לזכאי בסעיף קטן (ב).

מענק הסתגלות  
מיוחד בעד חודש  
יוני 2020

6. (א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש יוני 2020 ישולם למי שמתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020 לפי סעיף 5 והיה מחוסר עבודה גם במהלך כל התקופה שמיום ט' בסיוון התש"ף (1 ביוני 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020);

(2) העסקתו הופסקה במהלך התקופה האמורה בפסקה (1) והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020).

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע לפי הכנסתו של הזכאי בעד חודש יוני 2020, כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) מי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים – 4,000 שקלים חדשים;

(2) מי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 3,000 שקלים חדשים – 3,000 שקלים חדשים;

(3) מי שהכנסתו עולה על 3,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים – 2,000 שקלים חדשים;

(4) מי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים – 1,000 שקלים חדשים.

(ג) מענק הסתגלות חלקי מיוחד בעד חודש יוני 2020 ישולם למי שהופסקה העסקתו ביום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) או לאחריה והוא אחד המפורטים להלן, בסכום הקבוע לצדם:

(1) אם הוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום י"ח בסיוון התש"ף (10 ביוני 2020) לפחות והחל בעבודה בתקופה שמיום י"ט בסיוון התש"ף (11 ביוני 2020) עד יום כ"ט בסיוון התש"ף (21 ביוני 2020) – שליש מהסכום שנקבע לזכאי בסעיף קטן (ב);

## ד ב ר י ה ס ב ר

בין 1,000 שקלים חדשים ל-4,000 שקלים חדשים למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים. נוסף על כך מוצע לתת מענק הסתגלות חלקי למי ששייך לקבוצת היעד של חוק זה, כלומר שפוטר ביום 1 במרס 2020 או לאחריה, היה מחוסר עבודה בחלק מהחודש וחזר לעבוד, ובלא תיקון החוק עלול להפסיד את המענק גם אם בפועל החזר לעבודה ליום אחד בלבד. גובה המענק נקבע לפי התקופה שבה היה מחוסר עבודה במהלך החודש.

סעיף 6 מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש יוני 2020 ישולם לזכאי שמתקיים לגביו האמור בסעיף 5 המוצע, שהמשיך להיות מחוסר עבודה עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020), וכן לזכאי שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ט' בסיוון התש"ף (1 ביוני 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) והוא נותר מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020). סכום המענק ייקבע לפי הכנסת הזכאי בחודש יוני 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע

(2) אם הוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום כ"ט בסיוון התש"ף (21 ביוני 2020) לפחות והחל בעבודה בתקופה שמיום ל' בסיוון התש"ף (22 ביוני 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) – שני שלישים מהסכום שנקבע לזכאי בסעיף קטן (ב).

7. בקשה למענק הסתגלות מיוחד (א) בקשה לקבלת מענק הסתגלות מיוחד תכלול את כל הפרטים שלהלן לגבי מגיש הבקשה:

- (1) שם ושם משפחה;
- (2) מספר זהות ותאריך הנפקת תעודת הזהות;
- (3) תאריך לידה;
- (4) מספר טלפון;
- (5) כתובת מגורים, וכתובת הדואר האלקטרוני אם ישנה;
- (6) מועד הפסקת העסקתו וסיבתה;
- (7) תקופת ההעסקה שבתכוף לפני יום הפסקת ההעסקה ופרטי המעסיק;
- (8) ההכנסה בחודש שבו מתבקש המענק;
- (9) פרטי חשבון בנק;
- (10) הצהרה על נכונות הפרטים המופיעים בבקשה למענק, חתומה בידי המבקש;
- (11) התחייבות להודיע על כל שינוי בפרטי הבקשה למענק;
- (12) פרטים נוספים הדרושים לצורך הוכחת התקיימות התנאים הדרושים לשם הזכאות למענק.

(ב) בקשה למענק תוגש באופן מקוון באמצעות אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי (בחוק זה – המוסד). בדואר או באופן ידני אם הדבר מתאפשר לפי דין, או בפקסימילה, ואם באפשרות המוסד לקבל את הבקשה גם בדרך של שיחה טלפונית – יכול שתוגש באמצעות שיחה כאמור; המוסד יודיע באתר האינטרנט שלו על האפשרות להגיש בקשה למענק באמצעות שיחה טלפונית.

(ג) המוסד רשאי לדרוש ממבקש המענק פרט או מסמך נוסף הנדרשים לו לצורך הכרעה אם המבקש זכאי למענק לפי חוק זה.

8. המועד האחרון להגשת בקשה למענק לפי חוק זה תוגש עד שנים עשר חודשים מיום תחילתו של חוק זה. המועד האחרון להגשת בקשה למענק

9. המוסד ישלם את מענק ההסתגלות המיוחד לפי סעיפים 3 עד 6 ויחולו עליו סעיפים 303 ו-315 לחוק הביטוח הלאומי. תשלום המענק

## ד ב ר י ה ס ב ר

**סעיף 9** מוצע להבהיר כי המוסד לביטוח לאומי ישלם את המענק לפי חוק זה, ויחולו עליו הוראות סעיף 315 לחוק הביטוח הלאומי, המאפשר למוסד לנכות או לתבוע החזרת סכומים ששולמו בטעות או לא כדין, והוראות סעיף 303 לחוק הביטוח הלאומי, שלפיו הזכות לגמלה, ובעניינינו – למענק, אינה ניתנת להעברה, לערבות או לעיקול בכל דרך שהיא למעט לשם תשלום מזונות.

**סעיף 7** מוצע להבהיר מהם הפרטים שיש לכלול בבקשה לקבלת מענק ההסתגלות המיוחד לצורך הוכחת תנאי הזכאות למענק ובאילו דרכים ניתן להגיש את הבקשה למוסד לביטוח לאומי (להלן – המוסד).

**סעיף 8** מוצע לקבוע כי המועד האחרון להגשת בקשת מענק לפי חוק זה, ובכללם הפרטים המפורטים בסעיף 7 לחוק, יהיה שנים עשר חודשים מיום תחילתו של חוק זה.

10. לעניין חוק זה וכל דין אחר, יראו מענק הסתגלות מיוחד לפי סעיפים 3 עד 6 כהכנסה לפי סעיף 9 לחוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980<sup>2</sup>; ואולם מבוטח שהשתלמה לו גמלת הבטחת הכנסה ערב תחילתו של חוק זה, ובשל תשלום מענק ההסתגלות המיוחד חדלה להשתלם לו גמלת הבטחת הכנסה בעד החודש שבעדו שולם לו המענק, יוסיף להיות זכאי להטבות הניתנות לפי כל דין וכן להטבות שנותן גוף ציבורי לפי הסכם או נוהג למי שמשלמת לו גמלת הבטחת הכנסה; לעניין זה, "גוף ציבורי" ו"גמלת הבטחת הכנסה" – כהגדרתן בסעיף 251 לחוק הביטוח הלאומי.
11. תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020<sup>3</sup> – בטלות.
12. מי ששולם לו מענק הסתגלות מיוחד מכוח תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020<sup>4</sup>, בעד אחד או יותר מהחודשים מרס, אפריל או מאי, לא ישולם לו מענק הסתגלות מיוחד מכוח חוק זה בעד החודש שלגביו שולם לו מענק כאמור.

ביטול תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה)

הוראת מעבר

## ד ב ר י ה ס ב ר

- סעיף 10 מוצע כי מענק ההסתגלות המיוחד ייחשב כהכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980, ואולם מוצע כי אם בשל כך הופסקה להשתלם לו גמלת הבטחת הכנסה בעד החודש שבו קיבל את המענק, הוא ימשיך להיות זכאי להטבות הנלוות המשתלמות למי שמקבל גמלת הבטחת הכנסה.
- סעיף 11 מוצע לבטל את התקנות, המוחלפות בטיטת חוק זו.
- סעיף 12 כדי לוודא כי אדם לא יהיה זכאי לתשלום מענק כפול בעד אותה תקופה, מוצע לקבוע כי מי ששולם לו מענק מכוח התקנות לא יהיה זכאי למענק בעד אותו חודש גם מכוח החוק המוצע.

<sup>2</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 30.

<sup>3</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 938 ועמ' 1220.

<sup>4</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 938 ועמ' 1220.

